

Mottagare
Kommunens revisorer

Svar på revisionsrapport – uppföljande granskning från 2020

Revisionen har via KPMG genomfört en uppföljning av genomförda granskningar under 2020. Revisionen bedömer att det finns utrymme att skapa vidare förbättring och har lämnat tre rekommendationer till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsen lämnar nedan synpunkter avseende vilka åtgärder som beräknas att vidtas utifrån rekommendationerna.

Utifrån rekommendationen att kommunstyrelsen ska fortsätta utveckla samt dokumentera arbetssätt, avser stöd- och omsorgsavdelningen att vidta fler åtgärder för att ta fram ett gemensamt arbetssätt oavsett ort. Förutsättningar kan utgöra skäl för variation och lokala anpassningar men ett gemensamt, rättssäkert, förhållningssätt kan tydliggöras. Dokumentation har med stöd av ett mobilt dokumentationssystem för samtliga områden förbättras, och stöd- och omsorgsavdelningen avser att fortsätta arbeta aktivt med dokumentationssystemet, däribland genom utbildning.

Utifrån rekommendationen att utveckla arbetet med analysen och planering av utveckling avser stöd- och omsorgsavdelningen att fortsätta arbetet med systematisk arbetsmiljö. Bland annat arbetar man med validering av undersköterskor samt med vårdsvenskan. Stöd- och omsorgsavdelningen kommer att fortsätta att arbeta aktivt med detta. Kommunen för även dialog med Mittuniversitet som under 2023 ska starta upp sjuksköterskeutbildning i Ragunda kommun.

Utifrån rekommendationen att säkerställa att medarbetare i skolan alltid har aktuell information om anmälningsplikten avser kommunen att fortsätta ha information på hemsidan till allmänheten om ”orosanmälningar, när ett barn far illa”. Den informationen revideras och förtydligas två gånger per år om behov finns.

Ragunda kommun avser att fortsätta följa upp Rutin – Dokument ”oro för barn” samverkansmodell mellan förskola, skola och Jämtlands gymnasium Bispgården och Individ- och familjeomsorgen. Det samarbetet har succesivt ökat och bedöms

enligt erhållna uppgifter vara väl fungerande.

I samband med nyanställning av personal inom barn- och utbildningsförvaltningen ges information om anmälningsplikten och rutinen ”oro för barn” som berör hur anmälningsplikten ska säkerställas. Medarbetare informeras även om anmälningsplikten vid uppstart inför varje läsår. Informationen ges till samtlig ny personal och inte enbart obehöriga lärare.

Vidare ges information om anmälningsplikten till föräldrar i samband med föräldramöten. Det ges även särskild information i fall av specifika elevärenden. Barn- och utbildningsavdelningen framhåller vidare att skolan dock inte har något reglerat ansvar att informera föräldrar eller allmänheten om anmälningsplikten.